

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Икшурминская средняя школа»
Пировского муниципального округа
Красноярского края**

Утверждаю
Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Икшурминская
средняя школа»

 / Иванова В.В.
Приказ № 42-А « 21 » 03 2022



Антирисковая программа муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Икшурминская средняя школа»
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации» на 2022 год.

с. Икшурма 2022.

I. Цель и задачи реализации программы по работе с рисковым направлением «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Цель: создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внутришкольную систему повышения квалификации

Задачи:

- сформировать перспективный план повышения квалификации педагогов;
- организовать работу по формированию, изучению и распространению педагогического мастерства через работу ШМО, семинары, методические дни, предметные недели;
- устранить профессиональные дефициты посредством использования в работе ИОМ педагога;
- организовать наставничество в школе с молодыми педагогами.

II. Целевые показатели:

- наличие перспективного плана повышения квалификации педагогов, в соответствии с методической темой школы за счет внутренних и внешних ресурсов образовательного учреждения;
- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией – 15 %.
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией - 20 %
- доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог) - 30 %
- доля учителей, занятых инновационной деятельностью – 50 %
- создана дорожная карта по формированию, изучению и распространению педагогического мастерства через работу ШМО, семинары, методические дни, предметные недели;

III. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Настоящая программа антирисковых мер по преодолению риска «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» рассчитана до 31 декабря 2022 года и включает в себя следующие этапы:

1. Разработка плана повышения квалификации педагогов;
2. Реализация плана мероприятий.

IV. Меры и мероприятия по достижению цели.

В рамках исполнения настоящей программы антирисковых мер в 2022 году планируется принять следующий ряд мер и организовать следующие мероприятия:

- сформировать перспективный план повышения квалификации педагогов;
- организовать работу по формированию, изучению и распространению педагогического мастерства через работу ШМО, семинары, методические дни, предметные недели;

- устранить профессиональные дефициты посредством использования в работе ИОМ педагога;
- организовать наставничество в школе с молодыми педагогами.

V. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

Разработан перспективный план развития педагогов; составлен план работы по формированию, изучению и распространению педагогического опыта; 100% педагогов школы имеют свои ИОМы; за каждым молодым специалистом закреплён педагог-стажист.

VI. Исполнители.

Исполнителями программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» является директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа» Иванова В.В., заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.

Приложение VII. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятия	Дата	Показатели	Ответственные
сформировать перспективный план повышения квалификации педагогов;	Разработка перспективного плана повышения квалификации педагогического состава школы в соответствии с методической темой учреждения за счет внутренних и внешних ресурсов	Апрель 2022	В наличии перспективный план повышения квалификации педагогического состава школы.	Зам. директора по УВР
организовать работу по формированию, изучению и распространению педагогического мастерства через работу ШМО, семинары, методические дни, предметные	Разработка дорожной карты профессионального взаимодействия педагогов внутри коллектива.	Ноябрь 2022	В наличии дорожная карта организации профессионального взаимодействия педагогов внутри	Директор школы Заместитель директора по УВР

недели;			коллектив а.	
устранить профессиональные дефициты посредством использования в работе ИОМ педагога;	Реализация педагогами ИОМ	До 31.12.2022	На 100% Реализованы мероприятия запланированные в рамках ИОМ на 2022 год	Заместитель директора по УВР
организовать наставничество в школе с молодыми педагогами.	Составление плана работы наставник-молодой специалист	До 31.12.2022	За 80% молодых специалистов школы закреплен наставник Наличие плана работы.	Директор Заместитель директора по УВР