

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Икшурминская средняя школа»
Пировского муниципального округа
Красноярского края

Утверждаю:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Икшурминская средняя
школа»

 / Иванова В.В.

Приказ № 42-А от 21 » 03 2022



Антирисквая программа муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа»
«Дефицит педагогических кадров» на 2022 год.

с. Икшурма 2022.

I. Цель и задачи реализации программы по работе рисковым направлением «Дефицит педагогических кадров».

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ «Икшурминская средняя школа» за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
3. Организовать совместную работу с Отделом образования по привлечению выпускников школы с целью заключения договора на целевое обучение по педагогическим специальностям.
4. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

II. Целевые показатели:

1. Снижение количества вакантных мест (80%).
2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (30%).
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (40%);
4. 2 педагога прошли проф. Переподготовку по требуемым специальностям.

III. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Настоящая программа антирисковых мер по преодолению риска «Дефицит педагогических кадров» рассчитана до 31 декабря 2022 года и включает в себя следующие этапы:

- 1) Анализ пед. состава школы (август 2022);
- 2) Прохождение проф. переподготовки педагогов школы (май-август 2022);
- 3) Разработка и реализация плана профориентационной работы школы (до декабря 2022).

IV. Меры и мероприятия по достижению цели.

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению

выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.

4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

V. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

Выявлен и спрогнозирован кадровый дефицит; разработан план профориентационных мероприятий для учащихся школы; организована работа с Отделом образования по заключению договоров на целевое обучение; 60% педагогами школы пройдена профессиональная переподготовка по специальностям.

VI. Исполнители.

Исполнителями программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» является директор школы – Иванова Виктория Валентиновна; заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.

Дорожная карта реализации Программы по дефициту педагогических кадров.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Август 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Таблица нагрузки на учебный год;
	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год		Директор школы, заместитель директора по УВР	
	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Май 2022	Заместитель директора по УВР	
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь 2022г.	Директор школы, заместитель директора по УВР	Оформленная справка о проведении беседы
	Участие в открытых онлайн-уроках «Шоу профессий»	Апрель-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР, классные рук-ли	Анализ урока
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	Апрель, ноябрь 2022	заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	

	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР, классные руководители 8-11 классов	
Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Заключение с профильной образовательной организацией договора о переподготовке педагогического сотрудника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа» по программе «Учитель биологии»	Май 2022	Директор школы	Договор о профессиональной переподготовке сотрудника по программе «Учитель биологии»
	Обучение педагогических кадров по специальности «Учитель биологии»	июнь-август 2022	Директор, зам. директора по УВР	Диплом о профессиональной переподготовке по программе «Учитель биологии».
	Заключение с профильной образовательной организацией договора об обучении по программе «Педагог-психолог»	Август 2022		Договор о профессиональной переподготовке сотрудника по программе «Педагог-психолог»