

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Икшурминская средняя школа»  
Пировского муниципального округа  
Красноярского края

Утверждаю:

Директор муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Икшурминская средняя  
школа»

 / Иванова В.В.

Приказ № 42-А от 21 » 03 2022



Антирисквая программа муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа»  
«Дефицит педагогических кадров» на 2022 год.

с. Икшурма 2022.

## **I. Цель и задачи реализации программы по работе рисковым направлением «Дефицит педагогических кадров».**

**Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ «Икшурминская средняя школа» за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

### **Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
3. Организовать совместную работу с Отделом образования по привлечению выпускников школы с целью заключения договора на целевое обучение по педагогическим специальностям.
4. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

### **II. Целевые показатели:**

1. Снижение количества вакантных мест (80%).
2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (30%).
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (40%);
4. 2 педагога прошли проф. Переподготовку по требуемым специальностям.

### **III. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.**

Настоящая программа антирисковых мер по преодолению риска «Дефицит педагогических кадров» рассчитана до 31 декабря 2022 года и включает в себя следующие этапы:

- 1) Анализ пед. состава школы (август 2022);
- 2) Прохождение проф. переподготовки педагогов школы (май-август 2022);
- 3) Разработка и реализация плана профориентационной работы школы (до декабря 2022).

### **IV. Меры и мероприятия по достижению цели.**

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению

выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.

4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

#### **V. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.**

Выявлен и спрогнозирован кадровый дефицит; разработан план профориентационных мероприятий для учащихся школы; организована работа с Отделом образования по заключению договоров на целевое обучение; 60% педагогами школы пройдена профессиональная переподготовка по специальностям.

#### **VI. Исполнители.**

Исполнителями программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» является директор школы – Иванова Виктория Валентиновна; заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.

**Дорожная карта реализации Программы по дефициту педагогических кадров.**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Август 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Таблица нагрузки на учебный год;
	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год		Директор школы, заместитель директора по УВР	
	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Май 2022	Заместитель директора по УВР	
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь 2022г.	Директор школы, заместитель директора по УВР	Оформленная справка о проведении беседы
	Участие в открытых онлайн-уроках «Шоу профессий»	Апрель-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР, классные рук-ли	Анализ урока
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	Апрель, ноябрь 2022	заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	

	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР, классные руководители 8-11 классов	
Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Заключение с профильной образовательной организацией договора о переподготовке педагогического сотрудника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа» по программе «Учитель биологии»	Май 2022	Директор школы	Договор о профессиональной переподготовке сотрудника по программе «Учитель биологии»
	Обучение педагогических кадров по специальности «Учитель биологии»	июнь-август 2022	Директор, зам. директора по УВР	Диплом о профессиональной переподготовке по программе «Учитель биологии».
	Заключение с профильной образовательной организацией договора об обучении по программе «Педагог-психолог»	Август 2022		Договор о профессиональной переподготовке сотрудника по программе «Педагог-психолог»