

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Икшурминская средняя школа»
Пировского муниципального округа
Красноярского края

Утверждаю
Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Икшурминская средняя
школа»

 / В.В. Иванова
Приказ № 12-А « 21 » 03 2022



Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа»
(в рамках проекта 500+)

с. Икшурма, 2022

Содержание

1. Цель и задачи Программы.....	3
2. Целевые индикаторы и показатели программы.....	3
3. Сроки и этапы реализации Программы.....	4
4. Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями.....	4-5
5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.....	5-6
6. Исполнители и порядок управления реализацией Программы.....	6
7. Приложение 1 к разделу IV среднесрочной программы развития (Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями).....	7-9

I. Цель и задачи программы.

Цель: путем участия в проекте «500+» минимизировать риски (с высокой значимостью) образовательной организации и через это повысить успеваемость обучающихся до декабря 2022г.

Задачи:

1. Модернизировать материально-техническую базу учреждения;
2. Разработать программу привлечения и сохранения педагогических кадров учреждения;
3. Создать условия для непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внутришкольную систему повышения квалификации;
4. Применять современные технологии в педагогической деятельности, направленной на повышение качества образовательной и воспитательной среды.

II. Целевые индикаторы и показатели программы.

- модернизация информационной-образовательной и материально-технической среды Учреждения к 01.09.2022г.
- повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10% к 31.12.2022г.;
- Снижение количества вакантных мест (18%).
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (22%).
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (10%);
- Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией –5 %.
- Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией - 13,63 %
- Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог) -10 %
- Доля учителей, занятых инновационной деятельностью – 50 %
- Представление педагогического и инновационного опыта педагогической общественности - 10%.
- Доля обучающихся, находящихся в состоянии школьного психологического комфорта – 60%;
- Доля педагогических работников, удовлетворённых условиями и результатами труда -50%;

- Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых работой образовательного учреждения и качеством образовательных услуг- 30%.

III. Сроки и этапы реализации программы.

Программа реализуется в период с 01.03.2022г. по 31.12.2022г. в соответствии с программами рискованного направления и предполагает 2 этапа:

1 этап – подготовительный (с 01.03 по 31.05.22г.)

2 этап - этап реализации основного содержания антирисковых программ (до 31.12.2022г.)

IV. Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями.

Среднесрочная программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа» включает в себя четыре антирисковых программы в соответствии с каждым рискованном направлением, выявленным и подтвержденным в учреждении:

- антирисковая программа «Низкий уровень оснащения школы»;
- антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»;
- антирисковая программа «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»;
- антирисковая программа «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды».

В рамках работы по антирисковым направлениям планируется реализовать следующие основные мероприятия.

Для преодоления риска **«Низкий уровень оснащения школы»** планируется:

- изменение структуры и содержания сайта Учреждения;
- установка во всех кабинетах учреждения локально-вычислительной сети;
- проведение для родителей «виртуальной экскурсии» по школьному сайту;
- инвентаризация высокотехнологичного оборудования, стоящего на балансе школы;
- приобретение оборудования (3 проектора, 4 интерактивные доски, 3 принтера);
- проведение классного часа – «виртуальной экскурсии» по школьному сайту;
- проведение обучающих семинаров по использованию оборудования в центре «Точка роста».

Для преодоления риска **«Дефицит педагогических кадров»** планируется:

- анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов;
- разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

- организация совместной работы с Отделом образования по привлечению выпускников школы с целью заключения договора на целевое обучение по педагогическим специальностям.

- организация профессиональной переподготовки 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Для преодоления риска **«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»** планируется:

- сформировать перспективный план повышения квалификации педагогов;

- организовать работу по формированию, изучению и распространению педагогического мастерства через работу ШМО, семинары, методические дни, предметные недели;

- устранить профессиональные дефициты посредством использования в работе ИОМ педагога;

- организовать наставничество в школе с молодыми педагогами.

Для преодоления риска **«Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»** планируется:

- апробировать и внедрить диагностический инструментарий, позволяющий выявлять и отслеживать учебную мотивацию и взаимоотношения среди педагогов, родителей и учащихся;

- организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов;

- повысить квалификацию педагогов по организации работы с «трудными» детьми, по психолого-педагогической грамотности классных руководителей;

- обучить педагогических работников приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний, снятия тревожности, эмоциональной напряженности;

- внедрить в работу службу медиации;

- освоить педагогическим работникам современные методы активного взаимодействия с родителями учащихся с низкими образовательными результатами.

V. Ожидаемые конечные результаты программы.

- обеспечено широкое использование сайта учреждения родителями, учащимися, педагогами для получения информации о деятельности учреждения и для обратной связи; в кабинетах Учреждения будет установлено новое оборудование для качественного проведения образовательной деятельности; преподаватели Учреждения будут использовать оборудование центра «Точка роста» в ходе своей педагогической деятельности;

- выявлен и спрогнозирован кадровый дефицит; разработан план профориентационных мероприятий для учащихся школы; организована работа с Отделом образования по заключению договоров на целевое обучение; 2-мя

педагогами школы пройдена профессиональная переподготовка по специальностям: «Биология», «Педагог-психолог»;

- разработан перспективный план развития педагогов; составлен план работы по формированию, изучению и распространению педагогического опыта; 60 % педагогов школы к декабрю 2022г. имеют свои ИОМы; за каждым молодым специалистом закреплён педагог-стажист;

- К декабрю 2022 года 35% педагогов повысили квалификацию по организации работы с «трудными» детьми, по психолого-педагогической грамотности, обучены приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний, снятия тревожности, эмоциональной напряженности; внедрена в работу служба медиации; организовано активное взаимодействие с родителями учащихся с низкими образовательными результатами

VI. Исполнители и порядок управления реализацией программы.

Руководителем и ответственным за реализацию среднесрочной программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа» является директор Иванова Виктория Валентиновна.

Ответственными за реализацию антирисковых программ являются:

- «Низкий уровень оснащения школы» - завхоз школы Нигматуллина Савия Салиховна.

- «Дефицит педагогических кадров» - директор школы Иванова Виктория Валентиновна.

- «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» - заместитель директора по учебно-воспитательной работе Фахрутдинов Зуфар Халимович;

- «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды» - заместитель директора по воспитательной работе Камалутдинова Шамсигаян Габдлхаликовна.

К реализации антирисковых программ в рамках настоящей концепции развития привлекается весь педагогический коллектив образовательного учреждения.

Управление настоящей среднесрочной программой развития школы осуществляется на основании внешних и внутренних результатов мониторинга ее реализации.

Исполнителем мероприятий программы развития является рабочая группа, созданная по реализации программы развития.

Мониторинг выполнения задач настоящей программы осуществляется в рамках реализации проекта 500+ куратором школы и муниципальным куратором.

Коррекция хода реализации программы осуществляется рабочей группой.

Обсуждение хода реализации программы осуществляется на заседаниях педагогического совета, совещании при директоре, родительских собраниях (при необходимости).

Приложение 1 к разделу IV среднесрочной программы развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Икшурминская средняя школа».

Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями

План-график мероприятий

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Низкий уровень оснащения школы	Модернизировать материально-техническую базу; Обеспечить системное использование оборудования центра «Точка роста».	Изменение структуры и содержания сайта Учреждения	Май-июнь 2022	Создание в Учреждении открытой образовательной среды, обеспечивающей формирование у участников образовательных отношений базовых компетенций для цифровой экономики. Повышение осведомлённости о мероприятиях и результатах	Заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.
		Оснащение кабинетов цифровым и учебным оборудованием: установка интерактивного комплекса - проектора, наличие оргтехники (МФУ/принтер)	Май – декабрь 2022	Повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10% к 01.11.2022	Завхоз Нигматулин А.С.
		Обновление и ремонт ПК, комплектующих и оргтехники (по заявкам)	По необходимости		
		Системное использование оборудования центра «Точка роста» педагогами.	май – декабрь 2022 года	Использование 100% педагогами оборудования центра «Точка роста» в ходе своей педагогической деятельности	Заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.
		Инвентаризация имеющегося в школе высокотехнологичн	Сентябрь 2022	Перечень имеющегося на балансе школы	Завхоз школы Нигматулин А.С.

		ого оборудования и его возможностей.		высокотехнологического оборудования.	
		Установка имеющегося на балансе школы высокотехнологического оборудования и его подключение.	Ноябрь 2022	Установка 80 % оборудования в учебных кабинетах.	Завхоз школы Нигматулина С.С.
Дефицит педагогических кадров	Обеспечить уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ «Икшурминская средняя школа» за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы	Анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	август 2022	Составлена таблица-анализ педагогического состава школы с выявленными кадровыми дефицитами	Зам. директора по УВР Фахрутдинов З.Х.
		Разработка плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Май 2022	План мероприятий	Зам. директора по ВР Камалутдинова Ш.Г.
		Организация профессиональной переподготовки 2-учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Май, октябрь	Наличие диплома о профессиональной переподготовке у двух педагогов школы	Директор
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Создать условия для непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внутришкольную систему повышения квалификации	Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогов в соответствии с методической работой школы.	Апрель 2022	В наличии перспективный план повышения квалификации педагогического состава школы.	Директор
		Повышение квалификации педагогов	Май-декабрь 2022 г по плану	Педагогами получены соответствующие документы о повышении квалификации	Заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.
		Организация работы по формированию, изучению и распространению педагогического мастерства через работу ШМО, семинары, методические дни, предметные недели	Май-декабрь 2022	Составлен график проведения заседаний ШМО, семинаров, метод. дней	Заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.

		Использование в работе ИОМ педагога.	Май – декабрь 2022	В наличии у каждого педагога индивидуального образовательного маршрута	Директор школы-Заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.
		Разработка дорожной карты профессионального взаимодействия педагогов внутри коллектива.	Май – декабрь 2022	В наличии дорожная карта организации профессионального взаимодействия педагогов внутри коллектива.	Директор школы-Заместитель директора по УВР Фахрутдинов З.Х.
		Организация наставничества в школе с молодыми педагогами	Сентябрь-декабрь 2022	Перспективный план работы с молодыми специалистами.	Директор
Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	Повысить уровень психологического комфорта участников образовательных отношений в учреждении	Апробация и внедрение диагностического инструментария, позволяющего выявлять и отслеживать учебную мотивацию и взаимоотношения среди педагогов, родителей и учащихся	Май-сентябрь 2022	Составлены и запущены в работу анкеты, позволяющие выявлять учебную мотивацию и взаимоотношения среди педагогов, родителей и учащихся	Директор
		Организация мероприятий, направленных на сплочение классных коллективов	Май-декабрь 2022	Анкетирование	Зам. директора по УВР Камалутдинова Ш.Г.
		Внедрение в работу службу медиации	Сентябрь 2022	Протоколы заседаний службы медиации	Зам. директора по ВР Камалутдинова Ш.Г.